

ЗАТВЕРДЖЕНО

Рішенням педагогічної ради
протокол №6 від 14.01.2021р.

ПОЛОЖЕННЯ про порядок визнання результатів підвищення кваліфікації педагогічних працівників Чернівецького НВК «Берегиня»

I. Загальні положення

1.1. Положення про порядок визнання результатів підвищення кваліфікації педагогічних працівників Чернівецького НВК «Берегиня» розроблено відповідно до Законів України «Про освіту», «Про дошкільну освіту», Порядку підвищення кваліфікації педагогічних і науково- педагогічних працівників зі змінами (постанови Кабінету Міністрів України №800 від 21.08.2019р. та №1133 від 27.12.2019р.), визначає порядок підвищення кваліфікації педагогічних працівників Чернівецького НВК «Берегиня» та його визнання педагогічною радою у міжтестастійний період.

1.2. Метою підвищення кваліфікації педагогічних працівників є вдосконалення професійної підготовки шляхом поглиблення і розширення їх професійних знань, умінь і навичок відповідно до державної політики у галузі освіти та забезпечення якості освіти.

1.3. Основні завдання підвищення кваліфікації педагогічних працівників:

- удосконалення раніше набутих та набуття нових компетентностей у межах професійної діяльності;
- розвиток інноваційного мислення, творчої ініціативи;
- освоєння сучасних інноваційних технологій реалізацій змісту навчання і виховання, що передбачає його диференціацію, індивідуалізацію, запровадження дистанційних технологій навчання;
- формування та розвиток цифрової, комунікаційної, інклюзивної, мовленнєвої компетентностей.

1.4. Основними принципами підвищення кваліфікації педагогічних працівників є:

- компетентнісний, діяльнісний та особистісно-орієнтований підхід;
- науковість, системність, інноваційність;
- самоорганізація та самоконтроль

1.5. Цим Положенням встановлено для педагогічних працівників Чернівецького НВК «Берегиня» процедуру визнання:

- документів про підвищення кваліфікації, виданих установами/ організаціями/закладами освіти, які провадять освітню діяльність із підвищення кваліфікації педагогічних працівників;

- результатів навчання за коротко-строковими програмами підвищення кваліфікації (у тому числі семінарів, тренінгів, майстер-класів, конференцій тощо)

II. Порядок підвищення кваліфікації

2.1. Педагогічні працівники зобов'язані постійно підвищувати свою кваліфікацію не рідше одного разу на п'ять років відповідно до спеціальних законів (п.14 Порядку). Загальний обсяг підвищення кваліфікації педагогічного працівника дошкільного підрозділу не може бути менше ніж 120 годин на п'ять років; шкільного підрозділу -150 годин на п'ять років. Порядок визначає процедуру, види, форми, обсяг (тривалість), періодичність, умови підвищення кваліфікації педагогічних працівників Чернецького НВК «Берегиня» , включаючи умови і процедуру визнання результатів підвищення кваліфікації.

2.2. Педагогічні працівники Чернецького НВК «Берегиня» самостійно обирають конкретні форми, види, напрями та суб'єктів надання освітніх послуг з підвищення кваліфікації (п.7 Порядку). Підвищення кваліфікації здійснюється за різними формами та видами.

2.3. Видами підвищення кваліфікації є:

- навчання за програмою підвищення кваліфікації;
- стажування.

2.4. Формами підвищення кваліфікації є:

- інституційна (очна);
- дистанційна;
- дуальна (без відриву від роботи) тощо.

2.5. Підвищення кваліфікації працівників здійснюється згідно з планом підвищення кваліфікації на певний рік затверджений педагогічною радою Чернецького НВК «Берегиня» .

2.6. Працівники мають право на підвищення кваліфікації поза межами плану підвищення кваліфікації на відповідний рік згідно з цим Положенням.

III. Порядок визнання результатів підвищення кваліфікації та документів про підвищення кваліфікації

3.1. Процедуру визнання результатів підвищення кваліфікації педагогічних працівників відповідно до цього Положення проводить педагогічна рада Чернецького НВК «Берегиня» .

3.2. Для визнання результатів підвищення кваліфікації педагогічна рада заслуховує педагогічного працівника щодо якості виконання програми підвищення кваліфікації, результатів підвищення кваліфікації, дотримання суб'єктом підвищення кваліфікації умов та повинна прийняти рішення про:

- визнання результатів підвищення кваліфікації;
- невизнання результатів підвищення кваліфікації

Педагогічний працівник протягом одного місяця після завершення підвищення кваліфікації подає до педагогічної ради Чернецького НВК «Берегиня» клопотання про визнання результатів підвищення кваліфікації та документ про проходження підвищення кваліфікації. Клопотання протягом

місяця з дня його подання розглядається на засіданні педагогічної ради Чернецького НВК «Берегиня» .

3.3.Рішення про відмову у визнанні документа про підвищення кваліфікації приймається у разі, якщо:

1) документ не містить відомостей, зазначених у підпунктах 1 та 2 пункту 2.3 цього Положення;

2) документ видано установою/організацією/закладом, яку (який) не було включено до Єдиного державного реєстру юридичних осіб, фізичних осіб - підприємців та громадських формувань або на дату видачі документа припинила (припинив) свою діяльність;

3) встановлено подання недостовірної інформації.

3.4.У разі невизнання результатів підвищення кваліфікації педагогічна рада Чернецького НВК «Берегиня» може надати рекомендації педагогічному працівнику щодо повторного підвищення кваліфікації у інших суб'єктів підвищення кваліфікації та/або прийняти рішення щодо неможливості подальшого включення такого суб'єкта підвищення кваліфікації до плану підвищення кваліфікації закладу до вжиття ним дієвих заходів з підвищення якості надання освітніх послуг.

Результатом підвищення кваліфікації педагогічних працівників у суб'єктів підвищення кваліфікації, що мають ліцензію на підвищення кваліфікації або провадять освітню діяльність за акредитованою освітньою програмою, може бути присвоєння їм повних та/або часткових професійних та/або освітніх кваліфікацій у встановленому законодавством порядку.

3.7. Окремі види діяльності педагогічних працівників (здобуття вищої освіти) можуть бути визнані як підвищення кваліфікації відповідно до Порядку підвищення кваліфікації.

3.8. Здобуття першого (бакалаврського), другого (магістерського) рівня вищої освіти вперше або за іншою спеціальністю у межах професійної діяльності або галузі знань визнається як підвищення кваліфікації педагогічних працівників.

Обсяг підвищення кваліфікації шляхом рівня вищої освіти зараховується відповідно до встановленого обсягу освітньо-професійної програми у годинах або кредитах ЄКТС, за винятком визнаних (зарахованих) результатів навчання з попередньо здобутих рівнів освіти.

У разі визнання результатів підвищення кваліфікації педагогічних працівників згідно з цим Положенням педагогічному працівнику нараховуються фактичні години підвищення кваліфікації/кредити Європейської кредитної трансферно-накопичувальної системи (далі-ЄКТС) відповідно до Порядку підвищення кваліфікації.

IV. Фінансування підвищення кваліфікації педагогічних працівників

4.1. Фінансування підвищення кваліфікації педагогічних працівників в обсязі, встановленому законодавством, і відповідно до плану підвищення кваліфікації, здійснюється в межах кошторису закладу та інших джерел, не заборонених законодавством України.

4.2. Самостійне фінансування підвищення кваліфікації здійснюється педагогами, які проходять підвищення кваліфікації поза межами плану підвищення кваліфікації закладу.

4.3. На час підвищення кваліфікації з відривом від освітнього процесу за педагогом зберігається місце роботи (посада) із збереженням середньомісячної заробітної плати.